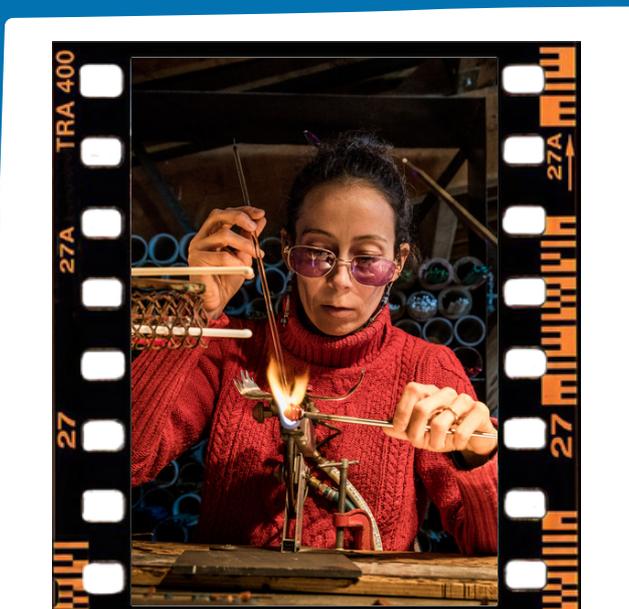




COMITÉ D'ORGANISATION DES EXPOSITIONS DU TRAVAIL ET
DU CONCOURS "UN DES MEILLEURS OUVRIERS DE FRANCE"

PARCOURS DU CANDIDAT INSCRIT AU 26ème CONCOURS – Résultat d'enquête –



Retrouvez le COET-MOF sur internet www.meilleursouvriersdefrance.org • 60 Boulevard du lycée, 92170 Vanves •
01 55 55 98 49 • contact@meilleursouvriersdefrance.org



RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE RÉALISÉE EN JANVIER 2021

"Parcours du candidat inscrit au 26ème concours Un des Meilleurs Ouvriers de France"

La population ciblée de ce questionnaire est constituée des candidats inscrits au 26ème concours "Un des Meilleurs Ouvriers de France" (2019) ayant réussi, ou échoué soit aux épreuves qualificatives, soit aux épreuves finales.

Les candidats ayant abandonné ou démissionné ne font pas partie de cet échantillon.

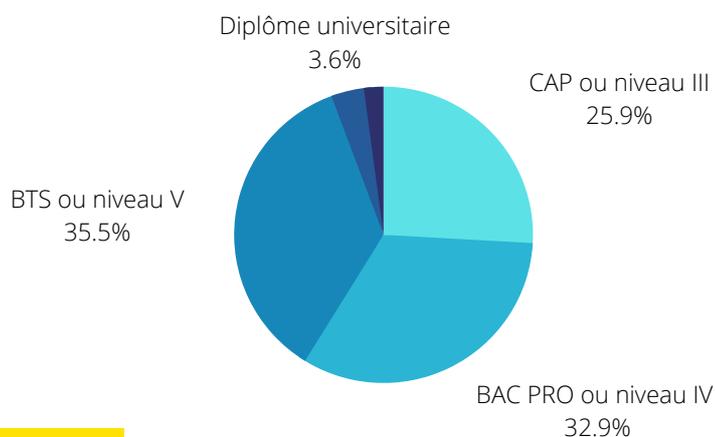
L'étude, réalisée dans l'objectif de donner une visibilité sur la réalité de la situation professionnelle des techniciens et techniciennes hautement qualifiés, a été réalisée sur un échantillon de 547 personnes.



NIVEAU D'ÉTUDE DES CANDIDATS

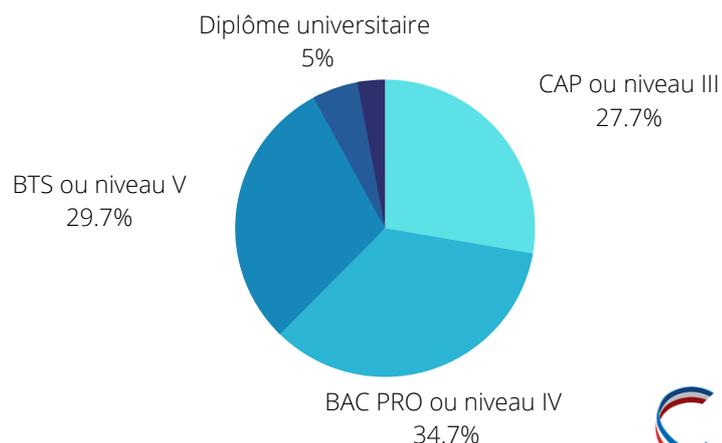
Il est utile de rappeler que le concours "Un des Meilleurs Ouvriers de France" permet d'obtenir un niveau III, ce qui correspond à un BAC+2 et qu'aucun diplôme minimum n'est requis au moment de l'inscription.

NIVEAU D'ÉTUDE (tous les candidats)



La majorité des candidats (35,5%) s'inscrit au concours en ayant un niveau BAC+2, soit, un niveau III déjà acquis. Cette majorité talonne de près les candidats ayant un niveau IV, soit un BAC PRO (34,4%).

NIVEAU D'ÉTUDE (candidats devenus UMOF)

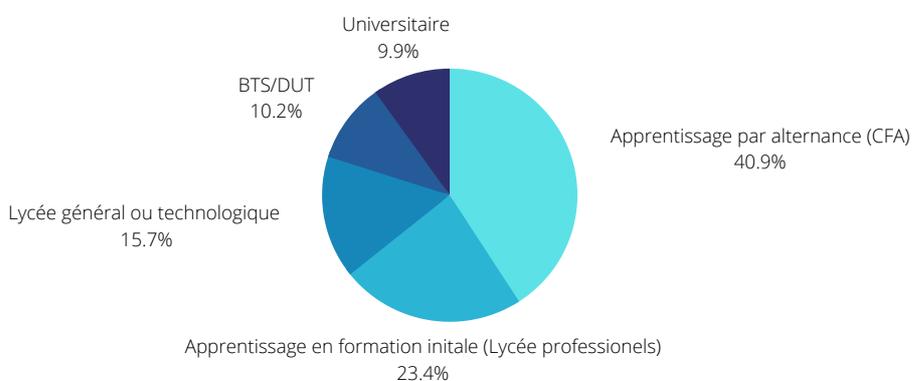


Les candidats viennent chercher une reconnaissance de leur parcours au regard de la certification "Un des Meilleurs Ouvriers de France."

PARCOURS DE FORMATION

La richesse du concours "Un des Meilleurs Ouvriers de France" est, sans aucun doute, la pluralité des profils et les parcours d'excellence.

PARCOURS (tous les candidats)

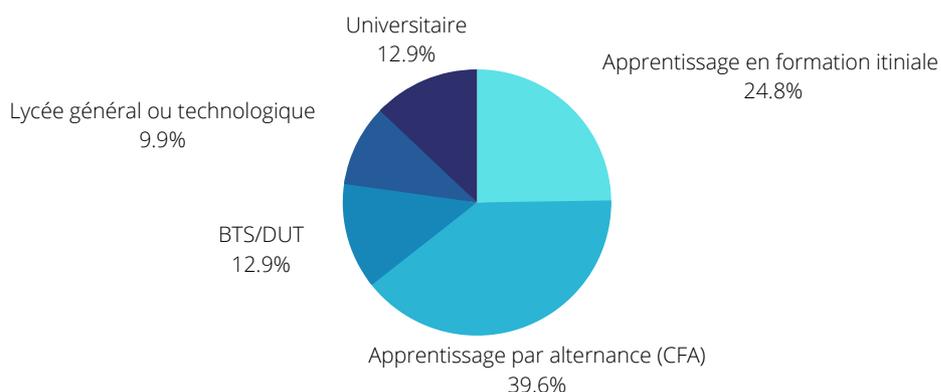


Une grande partie des candidats est issue de la voie de l'apprentissage par l'alternance, en CFA.

En effet, l'alternance permet de se former à un métier et de s'intégrer plus facilement dans la vie professionnelle et la culture de l'entreprise

On constate que le concours "Un des Meilleurs Ouvriers de France" suscite un intérêt auprès des candidats ayant un profil universitaire également.

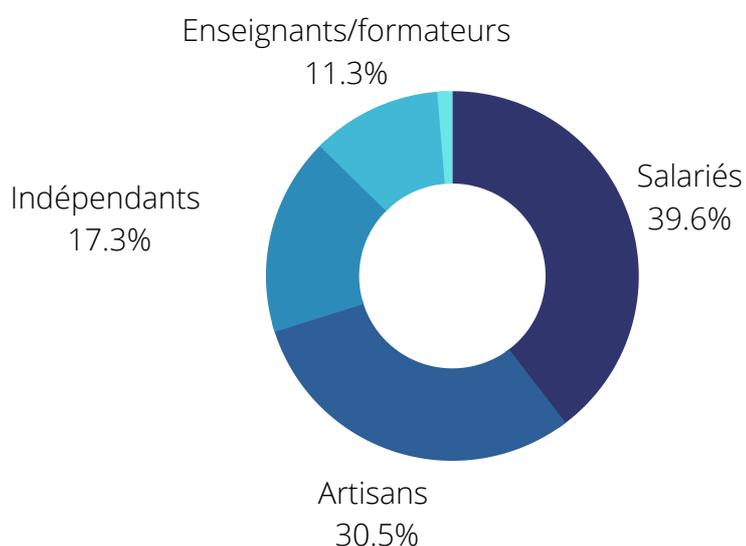
PARCOURS (candidats devenus UMOF)



SITUATION PROFESSIONNELLE AU MOMENT DU CONCOURS

Le concours Un des Meilleurs Ouvriers de France s'adresse à un public relativement large, prenant en compte toutes les catégories socio-professionnelles.

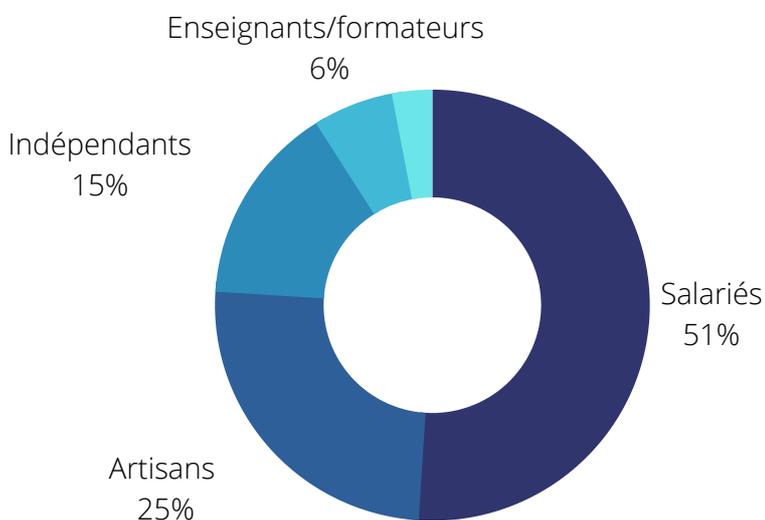
PARCOURS (tous les candidats)



Les salariés et artisans représentent à eux seuls les trois quarts des candidats qui se présentent au concours Un des Meilleurs Ouvriers de France.

Les indépendants et enseignants/formateurs tentent l'expérience et constituent le quart des candidats titrés Un des Meilleurs Ouvriers de France.

PARCOURS (candidats devenus UMOF)



SITUATION PROFESSIONNELLE APRÈS LE CONCOURS

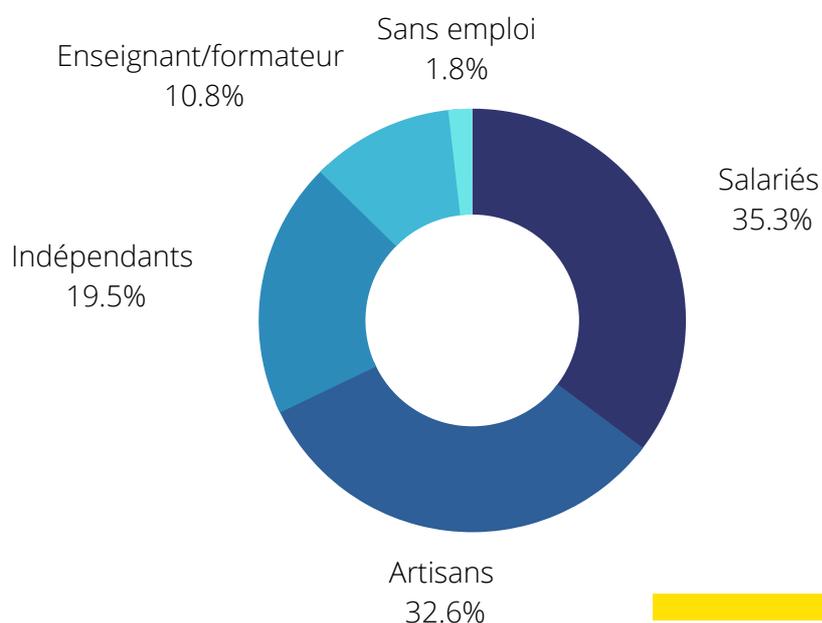
Se présenter au concours Un des Meilleurs Ouvriers de France est considéré comme une étape décisive de sa carrière professionnelle, étape où l'on recherche à faire un point sur son niveau professionnel.

Après le concours, la dynamique reste identique dans sa globalité.

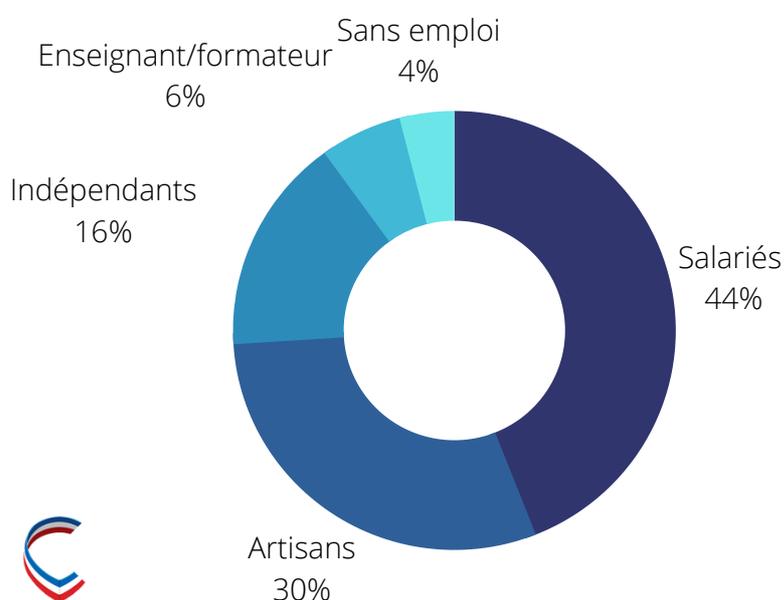
La majorité des candidats devenus UMOF ont conservé leur statut de salarié.

Nous constatons tout de même que la titularisation Un des Meilleurs Ouvriers de France suscite une vocation à l'entrepreneuriat. En effet, un déplacement d'une partie des MOF salariés vers un statut d'artisan est à noter.

PARCOURS (tous les candidats)



PARCOURS (candidats devenus UMOF)

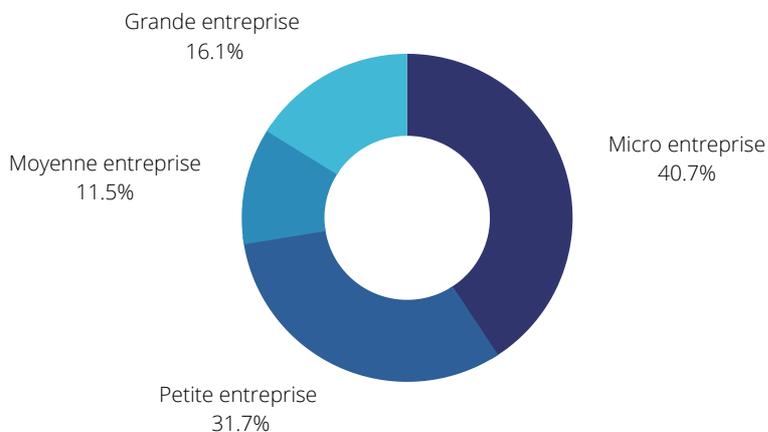


RELATION ENTRE LE SALARIÉ ET LA TYPOLOGIE DE L'ENTREPRISE AVANT LE CONCOURS

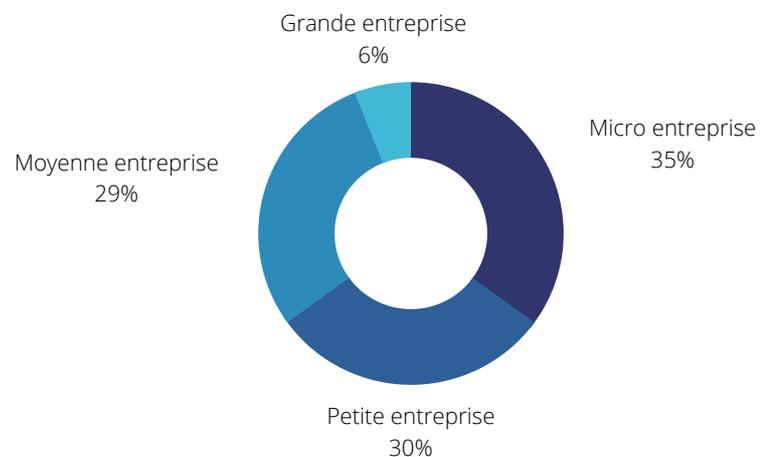


Plus de la moitié des candidats exercent leur activité dans des micros et petites entreprises, qui pèsent dans le paysage économique français en étant garantes de l'excellence et des savoir-faire.

EMPLOYEUR (tous les candidats)



EMPLOYEUR (candidats devenus UMOF)

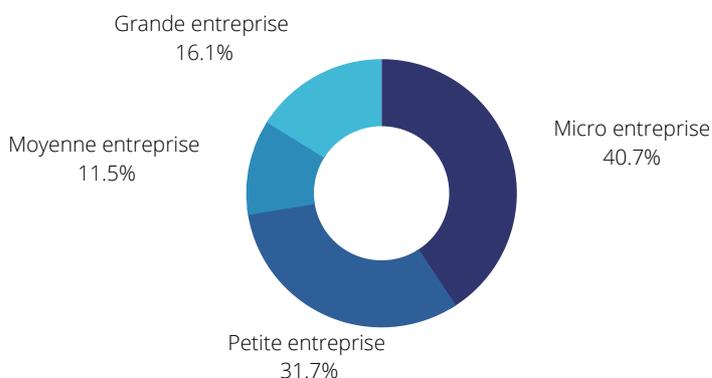


RELATION ENTRE LE SALARIÉ ET LA TYPOLOGIE DE L'ENTREPRISE APRÈS LE CONCOURS

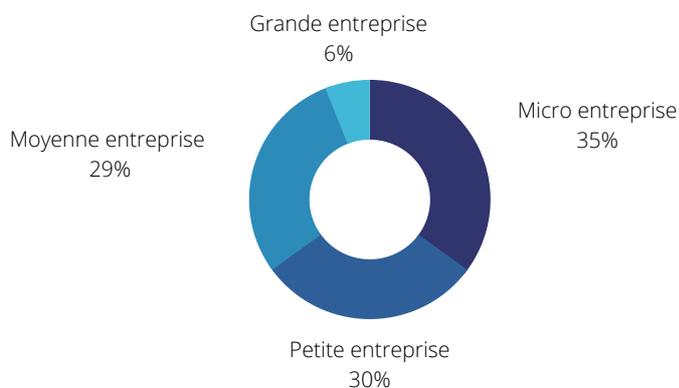


Après le concours, le constat demeure le même dans sa globalité. Les anciens candidats au concours UMOF exercent leur activité dans des micros et petites entreprises principalement. Chez les candidats qui ont été titularisés, on note une migration vers les moyennes entreprises (de 250 à 700 salariés).

EMPLOYEUR (tout les candidats)

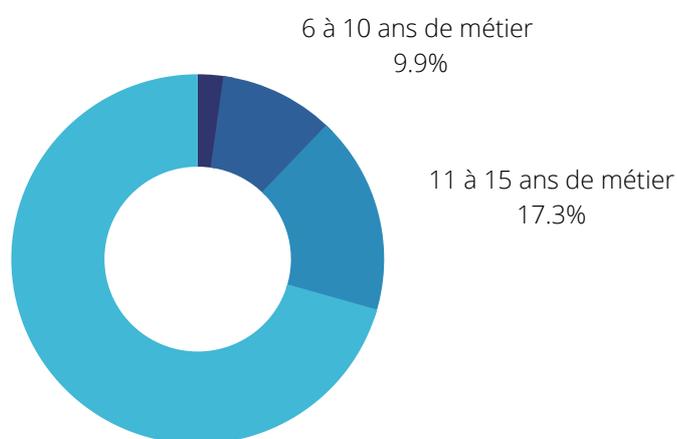


EMPLOYEUR (candidats devenus UMOF)



EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE AU MOMENT DU CONCOURS

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE (tous les candidats)



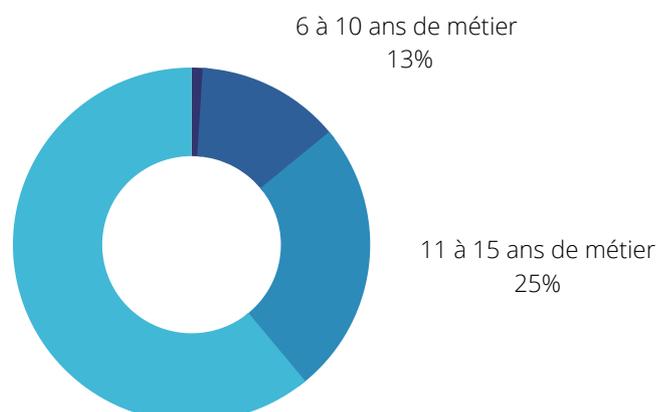
Les 2/3 des candidats au concours UMOF sont très expérimentés : plus de 15 ans de métier.

Ils cherchent à faire reconnaître leurs parcours et leur vocation à un instant T, en restant dans une dynamique contemporaine et d'actualité du métier.

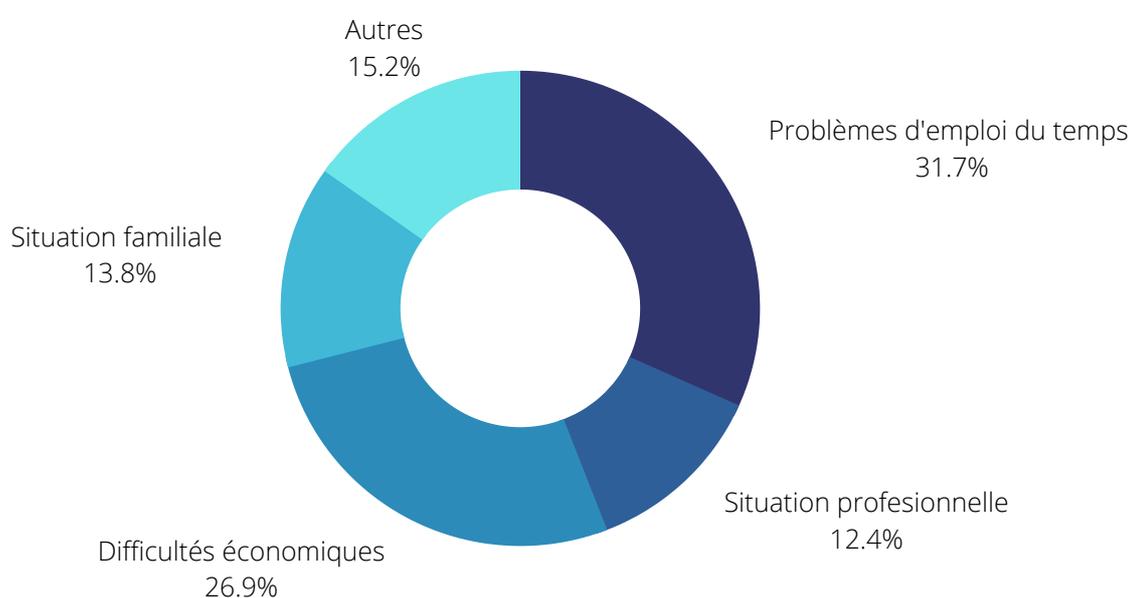
le concours n'est donc pas limité par le facteur âge qui pourrait laisser croire que l'expérience à elle seule justifie la non-remise en question de ses compétences.

Au contraire, ce sont les personnes les plus expérimentées qui souhaitent davantage la reconnaissance de leur niveau.

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE (candidats devenus UMOF)



RAISONS POUR LESQUELLES LES CANDIDATS INSCRITS NE SE PRÉSENTENT PAS AUX ÉPREUVES



La principale raison pour laquelle les candidats inscrits ne se présentent pas aux épreuves est qu'ils sont confrontés à des problèmes d'emplois du temps.

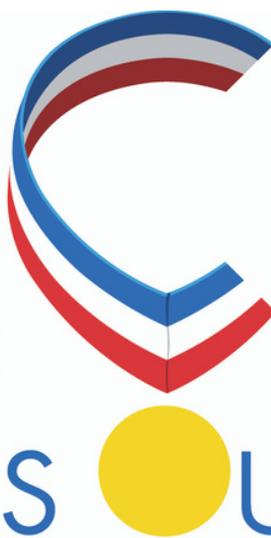
Ensuite, les difficultés économiques interviennent. Sur cet élément, le COET-MOF est investi pour permettre l'égalité des chances et donner l'opportunité aux talents de pouvoir concourir à moindre coût.



Cette enquête, retraçant le parcours des candidats du 26ème concours "Un des Meilleurs Ouvriers de France", renforce notre engagement de valorisation des métiers et des savoir-faire.

Elle nous permet d'étudier le profil des candidats et de comprendre l'enjeu que le concours représente, afin d'adapter nos actions et de sortir des éléments d'amélioration concernant l'organisation du concours.

Dans un aspect général, le COET-MOF est engagé pour renforcer l'égalité des chances au regard du modèle économique mis en place mais également, intervenir sur des aspects opérationnels en trouvant des solutions aux contraintes de présentation aux épreuves notamment.



CONCOURS
"UN DES
MEILLEURS OUVRIERS
DE FRANCE"



**MINISTÈRE
DE L'ÉDUCATION
NATIONALE,
DE LA JEUNESSE
ET DES SPORTS**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



**MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DE L'EMPLOI
ET DE L'INSERTION**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Retrouvez le COET-MOF sur internet www.meilleursouvriersdefrance.org • 60 Boulevard du lycée, 92170 Vanves •
01 55 55 98 49 • contact@meilleursouvriersdefrance.org

